

02 Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation

Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten

Mit dem Aufstieg in eine Führungsposition verändern sich die Anforderungen grundlegend. Auch die alten kollegialen Beziehungen werden neu definiert. Es treten Unsicherheiten auf, Gefühle wie Neid spielen möglicherweise eine Rolle und belasten das Arbeitsklima. Es gilt, mehr Klarheit in die veränderte Rolle zu bringen, unterschiedliche Erwartungen zu verstehen und angemessen umzusetzen.

Im Seminar lernen Sie die Grundlagen der Mitarbeiterführung kennen, analysieren typische Anfangsfehler und trainieren Ihre Rolle als Führungskraft in Rollenspielen.

Inhalt:

- Anforderungen an eine moderne Führungsrolle
- Analyse des persönlichen Führungsverhaltens
- Vertrauen und Achtung gewinnen
- Ich bin ok – du bist ok
- Umgang mit Gefühlen
- Umgang mit Nähe und Distanz
- Zeit für das Wesentliche
- Zielorientiert Mitarbeitergespräche führen
- Schwierige Situationen souverän meistern



Zielgruppe:

Fach- und Nachwuchsführungskräfte, die bereits eine Führungsposition übernommen haben oder sich darauf vorbereiten wollen.

Voraussetzungen: keine

Methode:

Theorie-Input, Übungen und Rollenspiele mit Feedback, Erfahrungsaustausch, bei Bedarf auch Arbeit mit Fallbeispielen der Teilnehmer

Referentin:

Dipl.-Päd. Monika Kleinmanns
Trainerin, Coach, Team- und Organisationsberatung, Konfliktmoderation

Teilnehmerzahl:

6 - 12 Teilnehmer

Dauer und Uhrzeit:

2 Tage
jeweils von 9.00 bis 16.30 Uhr

Seminarort:

Koblenz