

02 Mitarbeiterführung und Mitarbeitermotivation

Grundlagen der Führung



Wer wäre nicht gerne Führungskraft?
Doch die bewusste Wahrnehmung von Führungsaufgaben wie Motivieren, Delegieren und Kontrollieren ist eine echte Herausforderung – wie fängt man es am besten an, was ist zu beachten. Führungskräfte gelten als Hauptfaktor für Demotivation beim Mitarbeiter. Grund genug, das eigene Handeln kritisch zu reflektieren.

Ziel:

Die Teilnehmer reflektieren das eigene Tun durch konkrete Analysen und Fallarbeit. Situationen werden in Form von Rollenspielen und Simulationen geprüft und geübt. Die Themen werden weitgehend durch die Teilnehmer selbst bestimmt.

Inhalt:

Führung

Was ist Führung?

Führungsmodelle der Vergangenheit

Menschenbilder

Führungskraft als Vorbild

Unterschiedliche Führungsstile und ihre Auswirkungen

Klassische Managementtechniken:

- Management by delegation
- Management by objectives
- Management by exception

Die Aufgaben der Führungskraft

- Visionen in Ziele verwandeln
- Zielvereinbarungen
- Personalführung
- Teambildungsprozesse
- Mitarbeitermotivation und Selbstmotivation
- Delegation
- Personalbeurteilungen
- Change Management

Zielgruppe:

Führungskräfte, die sich bewusst mit ihrer Führungsaufgabe auseinandersetzen möchten

Methode:

Lehrgespräch, Fallarbeit, Diskussion, Kleingruppenarbeit, Rollenspiele mit Videoaufzeichnung

Referentin:

Dipl.-Psych. Andrea Revers
Management Trainerin und Business Coach

Teilnehmerzahl:

6 - 10 Teilnehmer

Dauer und Uhrzeit:

3 Tage
jeweils von 9.00 bis 16.30 Uhr

Seminarort:

Koblenz / Higgs in Wiesbaum